

# QUIEREN HUIR DE COSTA RICA

Publicado en cidgallup.com el 24 de mayo, 2021.

Un país exitoso se define como uno donde el talento local quiere quedarse para llevar a cabo sus sueños y sus anhelos y donde los más ingeniosos y capaces de otros lados quieren venir a realizar sus proyectos. Cuando los más talentosos quieren huir es una tragedia porque el país no puede prosperar.



Preocupan los datos de la última encuesta nacional de CID/Gallup realizado en este mes. Cuando se pregunta a los entrevistados si tuvieran los recursos si emigrarían, uno de cuatro (25%) dice que sí lo haría; entre los que tienen entre 18 a 29 años es un 41 por ciento que se quiere ir de Costa Rica.

¡Estos datos son muy preocupantes! Tradicionalmente el país ha sido uno donde la gran mayoría de los ciudadanos han querido quedarse y hacer su vida.

Nadie les puede culpar por querer irse. Es una nación con una tasa de desempleo de más del 30 por ciento si se cuentan los microempresarios que perdieron su emprendimiento y los que ahora trabajan tiempo parcial o en algún empleo de menor cuantía (ejemplo un ingeniero que entrega pizzas a domicilio). La pandemia ha exacerbado el problema, pero antes de 2020 la tasa de desempleo ya estaba en el 12-17 por ciento.

Hay varios factores que inciden en esta tasa tan alta de personas que no tienen como conseguir un empleo. Las empresas ahora piden trabajadores con dominio de paquetes de computadora y del inglés. Por ejemplo, el sector turismo no puede florecer de nuevo con personal que no puede conversar con los extranjeros. En todos los sectores el uso de las computadoras es la norma y todos los trabajadores tienen que usarlas. Muchos de los desempleados no tienen capacidades ni de idioma ni de uso de computadora.

Las empresas locales no invierten para crecer porque se siente sofocados por las muy altas tasas de impuestos que se les cobran las diversas entidades estatales. El paquete que se presentó al Fondo Monetario Internacional (FMI) si se aprueba en la Asamblea Nacional aumenta aún más los impuestos. Entonces no están contratando personal. El gobierno no puede contratar más personal – como dijo el presidente Carlos Alvarado – “no hay plata.”

Se requieren más inversiones de empresas multinacionales en las zonas francas y más emprendimientos locales. Para lograr esos objetivos se necesita menos trámites burocráticos y más financiamiento; también se necesita una gran mejoría en la calidad de la educación pública.

En un estudio de la OCDE (el país ahora es miembro) determinaron que Costa Rica es el miembro que más gasta en educación per cápita y que tiene los “peores resultados.” Hay que comenzar con los docentes – muchos lamentablemente recibieron una formación inferior en uno de los centros de educación superior.

Cuando se les pregunta a los que aspiran a irse el porqué de tan dramática decisión, la respuesta de 61 por ciento es “allá hay más trabajo y mejor pagado.” ¡Está claro! El próximo gobierno debe ser una que sobre todo sepa como interesar y retener al talento nacional.

**Carlos Denton**  
cdenton@cidgallup.com